



Responsabilité Sociétale des Entreprises

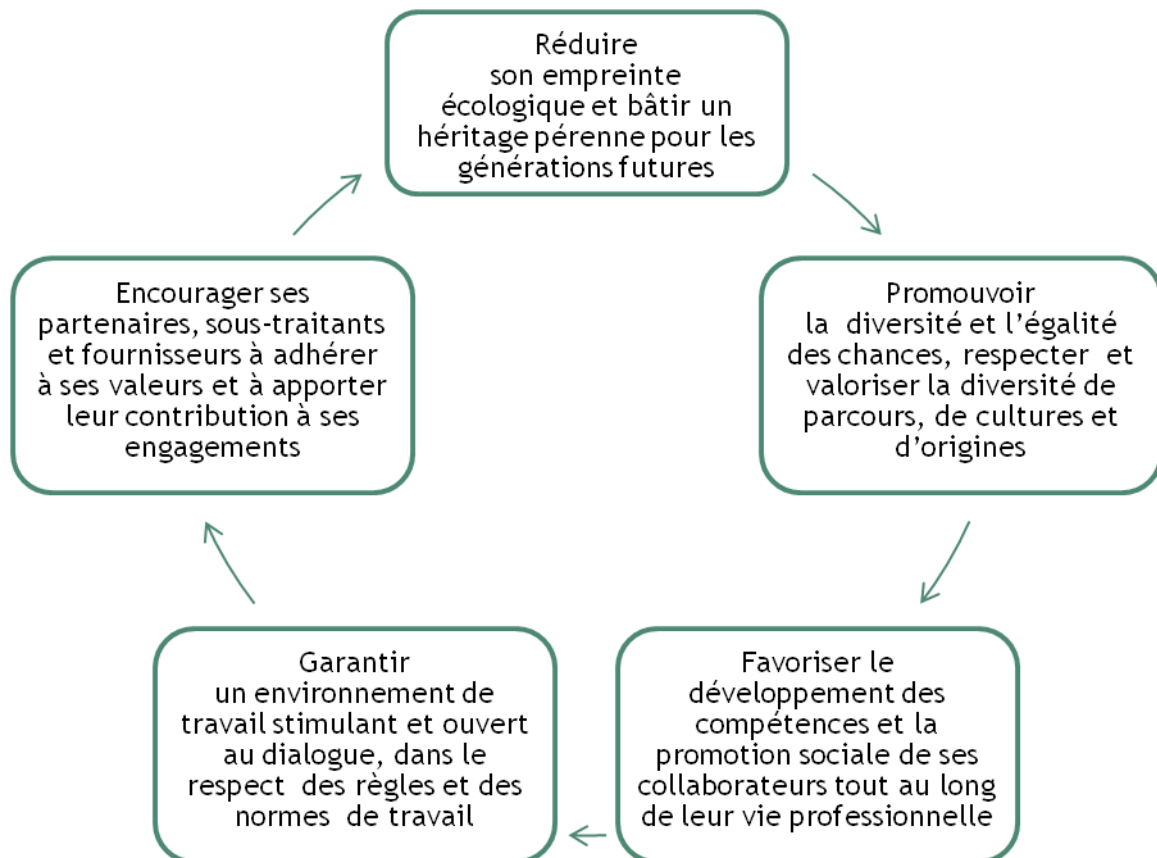
La Charte RSE d'Aprecialis

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, Aprecialis est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale.

Envisagée comme un **gage de progrès et de pérennité**, elle se dessine comme la **clé d'une croissance partagée**, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Les engagements d'Aprecialis sont formalisés par une Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), document de référence définissant les **objectifs, principes et rôles de chacun**.

Dans le cadre de sa Charte de Responsabilité Sociale et Environnementale, Aprecialis s'engage à :





Politique environnementale

Soucieuse des générations futures et dans une logique d'amélioration continue, Aprecialis mène une politique environnementale volontariste. Elle a mis en place différents axes d'intervention dans le but de maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.

- > **Limitier les consommables** (papier, cartouches d'encre et toner, etc) à leur strict minimum. Mise en place par défaut d'une impression automatique en recto-verso, choix préférentiel des documents dématérialisés aux impressions papier. Gestion des consommations d'eau en s'équipant de chasses d'eau volumétriques et de mitigeurs dans les sanitaires
- > **Gérer et recycler** au maximum les déchets de l'entreprise en réutilisant le recto des feuilles en brouillon ou en offrant une seconde vie au matériel obsolète de l'entreprise. Le tri des déchets de fonctionnement (papier, carton, plastique, verre, piles, cartouches d'imprimante, ampoules basse consommation)
- > **Réduire les dépenses énergétiques** en adoptant une attitude responsable de régulation des températures (automatique ou manuelle), Equiper ses locaux d'ampoules basse consommation sur les douilles adaptables et à veiller à l'extinction de l'éclairage en dehors des heures de présence
- > **Intégrer la dimension écologique** dans tout investissement ou renouvellement de matériel en favorisant le matériel bureautique et produits de nettoyage éco-labélisés et en choisissant des partenaires et fournisseurs engagés pour l'environnement.
- > **Réduire les rejets de CO²** : Réduire les déplacements grâce à une meilleure organisation, l'utilisation intensive des nouvelles technologies (visio-conférences). Favoriser les fournisseurs locaux afin de diminuer l'impact environnemental lié aux transports.

Comptant sur l'application au quotidien de ces « bonnes habitudes » l'entreprise apporte ainsi sa contribution à la cause écologique et souhaite que ces gestes de quelques-uns, aujourd'hui réfléchis, deviennent demain les réflexes de tous.

Politique sociale et sociétale

Les principes de responsabilité sociale et éthique guident Aprecialis dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses collaborateurs. Ces engagements se traduisent par une politique proactive composée de cinq volets :

- > **Engagements bien-être auprès des salariés**

Aprecialis s'attache, au travers de son organisation, à contribuer à l'épanouissement de ses collaborateurs. En ce sens, la société a mis en place des mesures participant au bien-être de ses salariés :

Mutuelle Groupe : 91 % des cotisations sont prises en charge par la société.

Prévoyance : un système de prévoyance est mis en place pour couvrir les risques d'invalidité, accident de travail, ...au-delà de ce que prévoit la CCN



> Diversité, égalité des chances

Afin de développer et de promouvoir la diversité, la société est engagée dans le développement d'une culture de promotion de l'égalité des chances, de respect de l'autre et de ses différences. Cet engagement s'applique dans toutes les étapes de la gestion des ressources humaines telles que l'embauche, la formation, l'avancement ou encore la promotion professionnelle des collaborateurs, etc.

> Engagements humanitaires

Sur des cas concrets Aprecialis a su faire preuve de participation à notre approche humanitaire, notamment vis à vis de l'association « Médecins Sans Frontière ». A cette fin, toutes nos prestations fournies à cette association l'ont été faite à titre gracieux.

> Respect du Pacte Mondial des Nations Unies

Le Pacte Mondial des nations unies invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement et de lutte contre la corruption.

Aprecialis met ainsi au cœur de ses actions sociales et sociétales les dix principes du pacte mondial des nations unies :

- > Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence dans l'entreprise.
- > Veiller à ce que les compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.
- > Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
- > L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- > L'abolition effective du travail des enfants.
- > L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
- > Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
- > Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
- > Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
- > Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

> Engagements fournisseurs

Aprecialis applique un choix des fournisseurs de papiers et des imprimeurs selon leurs critères de développement durable. La société contracte avec des papetiers garantissant une gestion responsable du patrimoine forestier.